

KISA ÇALIŞMA SÜRESİNİN BİLDİRİMİ İLE İLGİLİ HUSUSLAR

1. Kısa Çalışma Ödeneği Alanlar İçin Yeni Eksik Gün Kodu Oluşturuldu

1.1. Giriş

Kısa çalışma ödeneği alan sigortalıların aynı ay içinde başka eksik gün nedeni olması durumunda **“27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler”** adında yeni kod oluşturulmuş, yabancı sigortalılar için 18 ve 27 numaralı eksik gün kodlarının da seçilebilme imkanı getirilmiştir.

1.2. Kısa Çalışma Ödeneği Alan Sigortalılara Ait Eksik Gün Kodları

İşyerinde kısa çalışma ödeneği alan sigortalı bulunması halinde, bu sigortalıların eksik gün nedeni SGK'ya “18 Kısa çalışma ödeneği” olarak bildirilecektir. Aynı ayda başka eksik gün nedeni olması halinde (İstirahat, tutukluluk vs), “27-Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler” kodu seçilmesi gerekmektedir.

Yabancı sigortalılar için de “18 Kısa çalışma ödeneği” ve “27-Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler” kod numaralı eksik gün nedenleri tanımlanmıştır.

“Kısa Çalışma Ödeneği Alan Yabancı Uyruklu Sigortalıların Eksik Gün Bildirimleri” konulu duyuruya [buradan](#) erişebilirsiniz.

2. Kısa Çalışma Ödeneği Alınan Sürelere İlişkin SGK Bildirimi

2.1. Yarım Ücret Olarak Ödenen Sürelerin Bildirimi

Kısa çalışma ödeneğinin ilk 7 günü için 4857 sayılı İş Kanunu'na göre sigortalıya yarım ücret ödenmesi halinde, **yarım ücret olarak ödenen sürelerin tamamının (7 gün) prim ödeme gün sayısı olarak bildirilmesi gerekmektedir.**

Örnek: Yarım ücret ödenen sürelerin 6/4/2020-12/4/2020 tarihleri arasında olması halinde yarım ücret alınan sürelerin tamamının (7 gün) prim ödeme gün sayısı olarak bildirilmesi gerekmektedir.

2.2. Ödenen Yarım Ücretin Alt Sınırın Altında Kalması Halinde Bildirim

Günlük brüt yarım ücretin prime esas kazanç günlük alt sınırının altında olması halinde prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden bildirim yapılması gerekmektedir.

Örnek: Prime esas günlük kazancı 160 TL olan bir sigortalının brüt yarım ücreti 80 TL prime esas kazanç alt sınırının 98,10 TL altında olacağından söz konusu sigortalının prime esas günlük kazancı için 98,10 TL esas alınarak bildirim yapılacaktır.

Alt sınırın altında kalan brüt yarım ücret ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primlerinin ödenmesinden işveren sorumludur.

Dolayısıyla alt sınırın altında kalan brüt yarım ücret ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primlerinin işveren tarafından ödenmesi gerekmektedir.

Örnek: Sigortalının brüt yarım ücreti 80 TL ile prime esas kazanç alt sınırının 98,10 TL arasındaki fark olan 18,10 TL'ye ait sigorta priminin $18,10 \times 0,375 = 6,79$ TL x 7 gün = 47,53 TL'nin ödenmesinden işveren sorumlu olacaktır.

2.3. Kısa Çalışma Ödeneği ile Birlikte Ayrıca Başka Eksik Gün Olması Halinde Eksik Gün Kodu Seçimi

Sigortalının kısa çalışma ödeneği aldığı dönemde sadece kısa çalışma ödeneğinden dolayı eksik gün bulunması halinde **"18 Kısa Çalışma Ödeneği"** kodu seçilecektir.

Sigortalının kısa çalışma ödeneği aldığı dönemde kısa çalışma ödeneği ile birlikte ayrıca başka eksik gün olması halinde **"27 Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler"** kodu seçilmesi gerekmektedir.

Örnek: 1/4/2020 – 5/4/2020 tarihleri arasında çalışan, 6/4/2020 – 12/4/2020 tarihleri arası yarım ücret ve ayın geri kalanın da kısa çalışma ödeneği alan sigortalı için 18 gün 18 kodu ile eksik gün nedeni bildirilecektir.

Örnek: 1/4/2020 – 4/4/2020 tarihleri arasında istirahatli olan, 5/4/2020 tarihinde çalışan, 6/4/2020 – 12/4/2020 tarihleri arası yarım ücret ve ayın geri kalanın da kısa çalışma ödeneği alan sigortalı için 22 gün 27 Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler kodu ile eksik gün nedeni bildirilecektir.

Kısa Çalışma Ödeneği Alan Yabancı Uyruklu Sigortalıların Eksik Gün Bildirimleri **"18 Kısa çalışma ödeneği ile 27 Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler"** eksik gün kodları seçilerek yapılabilecektir.

Eksik gün nedeni olarak 18 veya 27 kodunu seçen işverenin **kısa çalışma ödeneği başvurusunun reddedilmesi halinde eksik gün nedeni değiştirilebilecektir.** Ancak bu işlemin yapılabilmesi için işyeri dosyasının bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğüne dilekçe ile başvurulması gerekmektedir.

2.4. Faaliyetin Tamamen Durduğu İşyerlerinde Kısa Çalışma Ödeneği Alan Sigortalıların Bildirimi

İşyerinde faaliyetini tamamen durduran işverenin kısa çalışma ödeneği alan sigortalıları bildirme zorunluluğu bulunmaktadır. Kısa çalışma ödeneği alan sigortalılar sıfır gün sıfır kazanç ile bildirilecektir. Eksik gün nedeni olarak "18 Kısa çalışma ödeneği" veya "27 Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler" eksik gün nedenlerinden biri seçilecektir.

Örnek: İşyerinde faaliyetini tamamen durduran ve 1/4/2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya başlayan işveren tarafından 2020/Nisan ayında kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların bildirimleri sıfır gün ve sıfır kazanç şeklinde yapılacaktır.